

Professionelles Trennungsmanagement: Erfolgsfaktoren für HR

Beratung – Seminare – Coaching - Begleitung

Thema

Was beinhaltet ein professionelles Trennungsmanagement aus der Sicht von HR? Wie laufen betriebliche Trennungsprozesse und –gespräche sinnvoller Weise ab? Wer ist an Entscheidungen, Prozessen und Gesprächen beteiligt?

Wie sehen dabei Funktion, Rolle, Arbeitsaufträge, Ziele und Herausforderungen für den Personalbereich jenseits arbeitsrechtlicher Sachverhalte aus? Wofür ist HR zwar nicht selbst verantwortlich, steuert, moderiert und stößt jedoch an?

Ziel

Es geht nicht darum, weitere Checklisten oder Leitfäden vorzustellen. Ziel ist vielmehr, Verantwortung und Möglichkeiten von HR zu einer fairen, transparenten, wertschätzenden Trennungskultur als Teil eines Change-Prozesses aufzuzeigen und konkret zu entwickeln. Dabei unterstütze ich Sie – praxisorientiert, erfahren, klar und empathisch.



Bandbreite betrieblicher Trennungen

- der Klassiker ist die personelle Einzelmaßnahme durch Kündigung oder Aufhebungsvertrag
- eine langjährige Führungskraft wird „gegangen“, versetzt oder früher in den Ruhestand geschickt
- ein Projekt wird vor Projektende abgebrochen
- ein Team, eine Abteilung oder ein Bereich wird aufgelöst
- der Vorstand trennt sich von der Geschäftsführung
- das Unternehmen baut eine größere Anzahl von Stellen durch Kündigung oder Aufhebungsvertrag ab
- auch der Tod ist eine Trennung, ungewollt und endgültig.

Trennungsmanagement als Change-Prozess

Trennungen wirken wie ein
Systemschock

Mit meinen Formaten vermittele ich Ihnen.

- ▶ wie sich Trennungsmanagement in Ihrem Unternehmen auf Recruiting und Unternehmenskultur auswirkt
- ▶ welche Erfolgsfaktoren HR zu einem gelingenden Trennungsmanagement weiterhelfen
- ▶ warum Trennungs-Prozesse als Change-Prozess betrachtet werden sollten
- ▶ wie ein guter Abschied alle Beteiligten stärkt
- ▶ welche Methoden für Transparenz und Klarheit sorgen
- ▶ warum Trennungsmanagement eine Chance für engagierte Personaler ist
- ▶ und natürlich, wie Sie, Ihr Team, Führungskräfte und Vorgesetzte konkret vorgehen

Was ich anbiete:

- ▶ **Beratung des Personalbereichs zu Trennungen**
Beratung, Konzepte, Schulungen, Prozessgestaltung (nur nichtjuristische Themen)
- ▶ **Einzelcoaching (direkt oder indirekt) Betroffener**
Getrennte, Vorgesetzte, Personaler, Zurückbleibende
- ▶ **Trennungsmanagement als Change-Prozess**
Workshops für HR, Führungskräfte und Change Manager
- ▶ **Begleitung und Stärkung der Zurückbleibenden**
Teamklausuren und –entwicklung als Übergangsbegleitung
- ▶ „The dark side of change“: **Coaching am Berg**
Coaching in der Natur zu Trennung, Trauer und Abschied

Fachbuch und -artikel:

- ▶ „Trennungsmanagement in Unternehmen. Trennungsprozesse in Führung und Personalwesen fair und transparent gestalten“. Springer Verlag, 2017.
- ▶ „Coaching zur Begleitung von Übergängen durch den digitalen Wandel“. Coaching-Newsletter 7-8/2018.
- ▶ „Professionelles Trennungsmanagement – Erfolgsfaktoren für HR. Luchterhand, Personal-Entwickeln, 2021.

Zu mir:

Ich bin Organisationsberaterin, Systemischer Coach (DBVC) Hospiz- und Trauerbegleiterin, trennungserfahren, sowie staatlich geprüfte Vorarlberger Wanderführerin...

Kontakt:

Karin Wurth, Kempten (Allgäu)
Tel.: + 49 (0)176 20 39 44 48
Mail: coaching@karinwurth.de
Web: www.karinwurth.de