

Der Weiterbildungsmarkt wird immer unübersichtlicher. Umso wichtiger ist es, einen erfahrenen, anerkannten Anbieter zu wählen. Mit unseren offenen Seminaren treffen Sie diese gute Wahl – denn die bbw steht seit 50 Jahren für kompetente, praxisnahe und moderne Weiterbildung.

**ECHTE EXPERTEN:** Seminare sind immer nur so gut wie die Trainer, die sie leiten. Darum legen wir sehr viel Wert auf erfahrene und praxisbezogene Trainer, die langfristig für uns arbeiten. Wir verfügen über einen großen Expertenpool und gewinnen genau diejenigen Spezialisten für ein Seminar, die mit ihrer Expertise optimal dafür geeignet sind.

## UNSERE SEMINARE – ÜBER 50 JAHRE OFFEN FÜR NEUES

### KONZENTRATION UND FREIRAUM

Im hektischen Tagesgeschäft ist es schwierig, sich wirklich auf komplexe, neue Themenbereiche zu konzentrieren. Sich die Zeit zu nehmen, ungestört Neues zu lernen oder Ideen weiterzuentwickeln. Unsere offenen Seminare verschaffen Ihnen die produktive Atmosphäre, die Sie einfach brauchen, um sich auf eine Thematik zu fokussieren.

### EINE FRAGE DER PERSPEKTIVE

In unseren Seminaren profitieren Sie nicht nur von professionellen Trainern, sondern auch vom Austausch mit anderen Teilnehmern. Denn Sie alle haben zwar dasselbe Seminarthema gewählt und bringen somit die gleichen Interessen mit, haben aber oft ganz andere Herangehensweisen und Lösungswege entwickelt. Diese unterschiedlichen Sichtweisen können Ihnen ganz neue Perspektiven eröffnen!

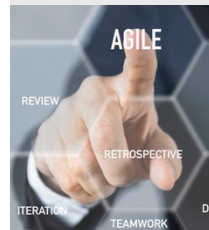
### SPANNENDE ENTSPANNUNG

Weil unsere Seminare in sorgfältig ausgewählten Hotels stattfinden, können Sie das Erlernte auch jenseits der Seminarstunden in entspannter Atmosphäre diskutieren und dabei wichtige Kontakte knüpfen.



Qualität in der Weiterbildung – Wuppertaler Kreis

# 2020



## AGILE ARBEITS- METHODEN

### NEU Trainingsreihe: Agile Arbeitsmethoden im Arbeitsalltag nutzen

Praxisorientierter Workshop  
für Führungskräfte, Projekt-  
und Teamleiter

In fünf Modulen



Die meisten Führungskräfte, Projekt- und Teamleiter sind gar nicht in agilen Startups oder Konzernen mit agiler Entwicklung tätig, sondern in den ganz normalen Unternehmen aus Mittelstand oder KMU, die das Rückgrat der deutschen Wirtschaft bilden.

Jedes dieser Unternehmen steht mitten in der Herausforderung, dem vielfältigen Wandel durch Digitalisierung, dem nutzerzentrierten Denken in neuen Geschäftsmodellen, einer Beschleunigung des Marktes und demografischen Entwicklungen mit guten Lösungen begegnen können. Es braucht u.a.:

- Teamwork, das stärker selbstorganisiert/ selbstverantwortlich funktioniert
- Führung, die weniger auf Fachexpertise und Mikromanagement basiert
- Organisationsformen, die schnellere und direktere Entscheidungswege zulassen
- Das Arbeiten in interdisziplinären, auf den Kundennutzen fokussierten Projekten

Als Führungskraft nehmen Sie dabei eine Schlüsselposition ein: viel Arbeit, viel Verantwortung, aber auch viele Gestaltungsmöglichkeiten. Diese fünfteilige modulare Reihe wurde deshalb für Sie konzipiert.

Sie wollen nicht zwangsläufig „agil“ werden und Sie haben auch gar keine Zeit für den neuesten Hype. Sie suchen jedoch nach gangbaren Wegen der Veränderung – zu führen, im Team zusammenzuarbeiten, sich zu organisieren und Produkte oder Dienstleistungen zu entwickeln. Genau dafür sind agile Methoden gedacht.

In diesem Praxistraining bekommen Sie einen profunden ersten Überblick über agile Rahmenwerke wie Scrum oder Kanban. Weiterhin lernen Sie neben der agilen Grundhaltung die Methoden und Techniken kennen, die Sie befähigen, nicht nur Ihr Team oder Projekt zielgerichtet in die Veränderung zu führen, sondern auch Ihr Unternehmen. Vorkenntnisse zum Thema Agilität sind nicht notwendig.

## MODUL 1

### Scrum

Sie lernen die Grundlagen von Scrum kennen. Scrum ist ein agiles Rahmenwerk, das auf Werten, Regeln und Prinzipien basiert. Es dient dazu, Produkte und Dienstleistungen kooperativ im Team und in Interaktion mit Kunden sukzessive zu entwickeln.

Scrum basiert auf selbstorganisierter Zusammenarbeit in Teams und auf verteilter Führung in unterschiedlichen Rollen. Viele Praxisbeispiele und Übungen zeigen, wie Sie die ersten Schritte mit Scrum in Ihrem Team oder Projekt erfolgreich machen können.

#### INHALTE:

- Digitalisierung, Komplexität und Selbstorganisation: Wozu agiles Arbeiten?
- Basis und Historie von Scrum
- Das agile Manifest, Werte und Prinzipien
- Scrum-Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Der Scrum-Zyklus
- Die Scrum-Meetings
- Der Product Backlog als Grundlage der Produktentwicklung
- Aufwandsplanung und -schätzung
- Voraussetzungen für agiles Arbeiten

#### ZS-21927

Termin	Ort
→ 25. Mai 2020	Bad Wörishofen
→ 09. Oktober 2020	Ingolstadt

**1-tägige Seminare: 9:00 – 17:00 Uhr**  
**2-tägige Seminare: 1. Tag von 9:30 – 17:30 Uhr**  
**2. Tag von 9:00 – 17:00 Uhr**

**Teilnehmerkreis:** Führungskräfte, Projekt- und Teamleiter in mittelständischen Unternehmen und in KMU, auch interessant für Teilnehmer aus den Bereichen HR, Personal- und Organisationsentwicklung **Trainerin:** Karin Wurth, Certified Scrum Master

**Dauer:** 2 Tage **Preis:** EUR 890,- (zzgl. Tagungspauschale)

**Dauer:** 2 Tage **Preis:** EUR 890,- (zzgl. Tagungspauschale)

## MODUL 2

### Überblick über weitere agile Methoden

Wir schauen uns die Methoden näher an, die auf einfachen Modellen basieren, sowie leicht zu verstehen und im Unternehmensalltag möglichst unkompliziert umzusetzen sind.

Sie probieren einzelne Techniken aus und bekommen ein Gefühl dafür, was zu Ihren Anforderungen und zu Ihrer Firmenkultur passt.

Agile Methoden sind weder Wunder- noch Heilmittel ohne Nebenwirkungen, auch darüber sprechen wir. Am Ende dieses Moduls haben Sie für sich sortiert, womit Sie und Ihr Team gleich morgen beginnen können.

#### INHALTE:

- Überblick und Einsatzmöglichkeiten weiterer Methoden
- Nutzerzentrierte Entwicklung als Grundhaltung
- Schwerpunkt 1: Kanban – da anfangen, wo man gerade als Team steht
- Schwerpunkt 2: Die Business Model Canvas – das Denken in Geschäftsmodellen
- Überblick: Design Thinking
- Überblick: Lean Startup und Lean Change Management
- Agiles und traditionelles Projektmanagement: Was macht wann Sinn?
- Digitale Tools für agile Methoden im Unternehmen

#### ZS-21928

Termin	Ort
→ 09./10. Juli 2020	Bad Wörishofen
→ 09./10. November 2020	Ingolstadt

## MODUL 3

### Agile Zusammenarbeit im Team

Die Zusammenarbeit von Menschen bildet die Basis agilen Arbeitens. In Zeiten großer Dynamik und schnell zu treffender Entscheidungen braucht es funktionsübergreifende Vernetzung in interdisziplinären Teams. Dies gelingt mit Teammitgliedern, die engagiert, produktiv und möglichst selbstorganisiert zusammenarbeiten.

Unterstützt werden sie durch Führungskräfte, die wissen, wie Teamdynamiken funktionieren, wie agile Spielregeln umgesetzt werden, welche Rollenverteilung geteilte Verantwortung bedeutet und von welchen Rahmenbedingungen die Leistung ihres Teams profitiert. Das nehmen Sie aus diesem Modul mit.

#### INHALTE:

- Rahmenbedingungen für agile Teams
- Regeln, Vereinbarungen und Aufgaben
- Rollenverteilung und selbstorganisierte Zusammenarbeit
- Gesprächsführung und Konfliktmanagement
- Interdisziplinäre und Remote-Teams
- Formate zu Teamreflexion und strukturiertem Austausch
- Grundwissen zu Teambildung und -entwicklung
- Teamcoaching durch hilfreiche Fragetechniken
- Für fortgeschrittene Teams: Team-Canvas und Team-Manifest

#### ZS-21929

Termin	Ort
→ 24./25. September 2020	Bad Wörishofen
→ 10./11. Dezember 2020	Ingolstadt

Die bbw-Trainingsreihe besteht aus fünf Modulen. Sie können die gesamte Reihe, aber auch einzelne Module buchen. Bei Teilnahme an allen fünf Modulen erhalten Sie das entsprechende bbw-Zertifikat.

→ Bei Buchung aller fünf Module liegt der Gesamtpreis bei **EUR 2.844,-**.



**Teilnehmerkreis:** Führungskräfte, Projekt- und Teamleiter in mittelständischen Unternehmen und in KMU, auch interessant für Teilnehmer aus den Bereichen HR, Personal- und Organisationsentwicklung **Trainerin:** Karin Wurth, Certified Scrum Master

**Dauer:** 1 Tag **Preis:** EUR 460,- (zzgl. Tagungspauschale)

**Dauer:** 1 Tag **Preis:** EUR 460,- (zzgl. Tagungspauschale)

## MODUL 4

### Agile Führung

Mit einem gut gefüllten Methodenkoffer zurück ins Unternehmen gehen und gleich loslegen zu können, ist das Ziel dieses Moduls.

Der Theorieteil fällt kurz aus, Sie erlernen die Prinzipien und das Handwerkszeug agiler Führung im Tun und im Ausprobieren: Wer entscheidet worüber, Sie und Ihr Team? Wie priorisieren Sie? Mit welchen guten Fragetechniken (und einer lösungsorientierten, systemischen Haltung) begleiten, fordern und fördern Sie Mitarbeiter und Teams? Wie geben Sie einander Feedback? Müssen Sie selbst alle Teamkonflikte lösen? Und: Wie bleiben Sie bei all den Anforderungen Ihrer zahlreichen Anspruchsgruppen gesund, arbeits- und leistungsfähig und selbstbestimmt als agile Führungskraft?

#### INHALTE:

- Neue Führungsrollen und -aufgaben im Umfeld agiler Rahmenwerke
- Basiswissen lösungsorientierter Coaching-Kompetenzen (auch für laterale Führung)
- Transparent delegieren mit Delegation Board und Delegation Poker
- Entscheidungsformate kennenlernen (Konsens, Konsent, Konsultativer Einzelentscheid, First of Five)
- Selbstorganisation und Konfliktlösung des Teams unterstützen
- Methoden zur agilen Führung (Zweiergespräch zur Rollenklärung, kleine Feedbackformate)
- Systemisches Führen: Der Umgang mit verschiedenen Anspruchsgruppen
- Ausblick: Zeitmanagement, Stresskompetenz und Resilienz

#### ZS-21930

Termin	Ort
→ 19. Oktober 2020	Bad Wörishofen
→ 25. Januar 2021	Ingolstadt

## MODUL 5

### Organisation agil(er) entwickeln

In vielen Unternehmen bilden agile Teams lediglich kleine Leuchttürme mit begrenzter Sichtbar- und Wirksamkeit. Warum ist dies nicht ausreichend?

Die digitale Transformation bringt Technologie, Geschäftsmodelle und Produkte in Bewegung. Dafür braucht es auch einen Wandel in der Gestaltung notwendiger Veränderungsprozesse sowie in betrieblichen Arbeitsabläufen und Routinen, hin zu mehr Selbstverantwortung und Teamwork.

In diesem Modul probieren Sie unterschiedlichste Formate aus, um diese dann zielgerichtet einzusetzen: Workhacks als noch junges Format von reflektiertem Teamlernen. Innovative Meetings, die auf Lösungsfindung aller Beteiligten setzen. Spielerische Lernformate gerade für junge Menschen.

Modul und Reihe enden mit konkreten Ideen für mehr Agilität im ganzen Unternehmen.

#### INHALTE:

- Wie funktioniert Veränderung?  
Basiswissen Change-Management in der VUCA-Welt
- Partizipative Austauschformate: Lean Coffee, Barcamps und Großgruppenformate
- Spielerische, niedrigschwellige Lernformate für Teams, z. B. Ballpointgame oder Seestern-Übung
- Workhacks, die jedes Team in jeder Organisation sinnvoll einsetzen kann
- Beispielfälle agiler Organisationen mit Ausrichtung auf den Kundennutzen
- Verschiedene Roadmaps zur Einführung agiler Methoden im Unternehmen

#### ZS-21931

Termin	Ort
→ 04. Dezember 2020	Bad Wörishofen
→ 05. März 2021	Ingolstadt