



## Karin Wurth: Die agile Wanderführerin Angebot, Themen und Formate 2020



- ➔ Referentin für agile Kultur, Arbeitsweisen und Methoden
- ➔ Beratung, Moderation, Training, Coaching, Interim-Mandate

*Ich bin eine erfahrene, leichtfüßige **Wanderführerin** von Menschen, Teams und Organisationen. Diese begleite ich kompetent und trittsicher auf ihrem Weg in den digitalen Wandel. Mein Thema: **Organisationen agil entwickeln**. Mein Motto: Einfach losgehen ...*

### 1) Agile Organisationsentwicklung: Scrum oder Kanban einführen

#### **Für Unternehmen, die bereits – teilweise - agil arbeiten oder agile Rahmenwerke neu einführen**

*Jedes agile Team ist anders: Ob ein geteiltes Entwicklerteam mit Trennungsschmerzen. Ein Remote-Team mit Internen und Externen, das von Wasserfall zu Scrum transformiert. Ein neues gebildetes Team mit wenig Zeit und hohem Innovationsdruck. Oder ein Kanban-Team auf Management-Level ...*

Für: Unternehmer, Management, Führungskräfte, Teams und Projekte, die agil arbeiten möchten

Inhalt:

- a) Konzept, Beratung und Begleitung von Unternehmen, Teams und Führungskräften
- b) Interne Workshops zu agilen Methoden wie Scrum, Kanban, Scrumban Business Canvas, Lean Startup, z.B. Scrum kennenlernen in der agilen Werkstatt oder Entscheidungen mit dem Delegation Board,
- c) Befristete Projekteinsätze als *Agile Coach & Scrum Master* im süddeutschen Raum / Alpenraum

Format: Beratung, Training, Coaching, Moderation oder Interim-Mandat

### 2) Agile Methoden im Rucksack (Weiterbildung)

#### **Für Teams, die gerne (auch mal) draußen arbeiten wollen**

*Als Team nicht immer auf Bildschirm oder Wände schauen: Stattdessen den Blick heben und lieb gewordene Besprechungsroutinen unterbrechen. Draußen arbeiten (auf dem Firmengelände oder im nahen Stadtpark) und durchatmen. Sich umsehen und dabei neue Perspektiven entdecken: Raum für Leichtigkeit und Tiefe beim agilen Teamwork.*

Für: Agile Teams, Scrum Master, Agile Coaches, Menschen in agilen Rollen

Inhalt: Anlässe – Zweck - Nutzen - Techniken – Organisation - zu beachten

- a) Agile Methodik aus Scrum, Kanban, Lean Startup und Management 3.0
- b) Zusätzlich möglich: Teamentwicklungs- und Outdoor-Konzepte

Format: Weiterbildungsformat ½ - 1 Tag oder Kurz-Workshop zum Austesten



### 3) Agile Methoden der Zusammenarbeit

#### **Selbstorganisation für Teams in Non-Profit-Organisationen**

*Dieses Angebot spricht eine wachsende Zahl von Menschen in Verbänden, Verwaltungen und sozialen Einrichtungen an, die in Teams, Projekten oder Gremien wirksam(er) miteinander arbeiten möchten. Sie wollen nicht „agil“ werden, sondern ihren wachsenden Anforderungen durch eine besser gestaltete Art des Miteinanders gerecht werden. Agile Haltung, Methoden und Vereinbarungen fördern eine flexible, stärker selbstorganisierte Team- und Projektarbeit auf allen Ebenen der Organisation – zum Nutzen des Kunden, Klienten oder Users.*

Für: Management, Führungskräfte, Projekte und Teams in Non-Profit-Organisationen

Inhalt: Zum Beispiel: Aufgaben sortieren und priorisieren. Teamdynamiken verstehen und reflektieren.

Eine Team-Canvas entwickeln. Entscheidungen im Team treffen. Besprechungsformate moderieren.

Format: Konzepte, Vorträge, Workhacks, Beratung, Training, Coaching, Organisationsentwicklung



#### 4) Einfach losgehen. Teamentwicklung unterwegs in der Natur

##### **Moderierte Klausurtagung für Teams, Gremien oder Vorstände**

*Ich unterstütze Sie, sich als Team zu einer produktiven und zielorientierten Klausurtagung zurück zu ziehen. Konzentrieren Sie sich auf Ihre Themen und Inhalte. Ich bringe viel Moderationserfahrung sowie agile Techniken für Moderation bzw. Prozessgestaltung mit ein. Meine Haltung: Klar, empathisch, am größten Nutzen orientiert.*

*Auch in Verbindung mit Teamentwicklung möglich. Gerne in einem naturnahen Tagungshaus. Ideal für "schwere" Themen, komplexe Fragestellungen oder anspruchsvolle Entscheidungen.*



Für: Teams, Gremien, Verbände oder Vorstände von 3 – ca. 15 Personen

Inhalt: Strategieklausuren, Entscheidungs- und Priorisierungsprozesse, Teambildung, Gremienarbeit

Format: Moderierte Klausurtagung oder Teamentwicklung, teilweise in der Natur

#### 5) Die Business Model Canvas für Geschäftsmodelle nutzen

##### **Nicht nur für Unternehmen sinnvoll, sondern auch für Teams und Projekte!**

*Mit welchem Selbstverständnis, welchem Wertangebot und welchem Kundennutzen stellen sich Unternehmen auf dem Weg in den digitalen Wandel zukunftsfähig auf? Zur Beantwortung dieser strategischen Fragen nutzen wir die agile Methode **Business Model Canvas**, ein einfaches Modell zur Analyse, Visualisierung und Weiterentwicklung von Geschäftsmodellen. Der Werkstattcharakter lädt ein, mit der Canvas als agiler Methode strukturiert und kreativ vorzugehen und dabei Ideen zu Geschäftsmodellen weiter zu entwickeln oder ganz neu zu denken.*

Für: Unternehmen, Organisationen, soziale Einrichtungen, Teams, Projekte

Inhalt: Analyse und Visualisierung des Ist-Zustands sowie Weiterentwicklung zum Soll-Entwurf durch die neun Felder der Canvas. 3 – 20 Teilnehmende.

Format: Interaktiver Workshop (1-1,5 Tage) oder Schnupperformat 2-3 Std., zum Kennenlernen z.B. für HR/PE, einzelne Bereiche oder Teams („Team-Canvas“)



#### 6) Agil unterwegs sein. Teamlernen in Bewegung.

##### **Mikro-Format jeweils 2-3h. Kurze Wanderungen mit inhaltlichen Stationen**

*Beratungsunternehmen, Bildungseinrichtungen und Consultants stehen in und mit ihrer Organisation selbst vor Veränderungen. Gleichzeitig sind sie für ihre Kunden als „Agenten des Wandels“ unterwegs. Im Format **agil unterwegs sein** biete ich drei Themen an als besonderer Baustein zur internen Weiterbildung für Berater, Weiterbildner und Trainer an, die mit ihren Kunden oder Mitarbeitern dieses Lernformat einsetzen möchten.*

Für: Weiterbildner, Multiplikatoren, Unternehmensberater, Coaches, Trainer

Inhalt: a) Zusammenarbeit: Wie funktionieren (nicht nur) agile Teams?

a) Change-Modelle und Methodik: Wie gelingt Veränderung?

b) Spezial: Vom Umgang mit Widerstand und Emotionen wie Wut oder Trauer in Veränderungsprozessen



Format: Rundwanderung mit 1 – 1,5 Std. reine Gehzeit. Dazwischen Arbeitsstationen unterwegs. Möglich sind auch zwei halbtägige Veranstaltungen an Folgetagen oder alle drei Themen modular.



Ich bin Systemischer Coach, Certified Scrum Master, Organisationsentwicklerin und staatlich geprüfte Wanderführerin. Ich lebe in Kempten (Allgäu).

Kontakt: [coaching@karinwurth.de](mailto:coaching@karinwurth.de), Tel. 0176 / 20 39 44 48.

[www.karinwurth.de](http://www.karinwurth.de)

