

Verwandelt. Führung in Bewegung.

Veränderungsprozesse in Unternehmen setzen oft auf einen sachorientierten Zugang zum Menschen:

Wissen wird vermittelt. Informationen verbreitet. Mails formuliert. Change-Prozesse strukturiert. Nüchtern geht es nicht – manchmal auch ernüchternd...

Nicht immer löst dieses Vorgehen die Neugierde aus, die es braucht, Neues zu wagen. Noch seltener erzeugt sie einen „Lustsog“ hin zur Veränderung. Erschwert wird Veränderung dadurch, dass sich viele Menschen in meist sinnesreduzierten Bürolandschaften bewegen.

Wie wollen Führungskräfte hier ihre Organisation, ihr Team und sich selbst in den digitalen Wandel führen?

Was braucht es für einen anderen Zugang?

Als erstes eine echte **Wanderführerin**.

Ein Basiccamp für Führungskräfte, die in Bewegung kommen wollen. Genügend Raum zum gemeinsamen Lernen, Teilen, Zweifeln und Staunen. Für Führungsthemen, die nach draußen drängen.



Themenbeispiele für Führung in Bewegung:

1. **Change.** Die Führungskraft als Agent des Wandels. Spielerisches Change-Verständnis selbst erfahren
2. **Agil führen.** Werkstatt für Führungskräfte und Projektleiter/innen (mit Schwerpunkt Scrum)
3. **Entscheidungen.** Führung bedeutet Nichtwissen. Sinnvolle Entscheidungs- und Delegationsformate



„Ich bin eine erfahrene, agile Wanderführerin von Führungskräften, Teams und Organisationen. Diese begleite ich kompetent und trittsicher auf ihrem Weg in den digitalen Wandel. Den Rucksack trägt jeder selbst.“

Organisationen agil entwickeln

Die Arbeit draußen verändert den Rahmen, ohne auf Action, körperliche Leistung oder Outdoor-Events zu setzen. Die Natur wirkt als Bühne für Wandel. Hier wird un-perfekt und iterativ im komplexen, veränderlichen Rahmen der Natur gearbeitet.

Andere Perspektiven können ausprobiert werden. Lernen erfolgt in der Gruppe; unterwegs, an Stationen abseits des Weges. Dieses Format ist buchstäblich bewegend, niedrigschwellig, unterhaltsam und mit fachlicher Tiefe zu Führungsthemen, die Luft und Licht brauchen.

Angebot: 1-1,5 tägige Führungskräfte-Workshops für Unternehmen. In Verbindung mit leichten Wanderungen, max. 3 Std. reine Gehzeit/Tag. Dazwischen ruhige Stationen abseits des Weges für konzentriertes Arbeiten in Gruppen bis 10 TN. Ich führe und begleite Sie dabei. Die Natur arbeitet mit.

Top-Regionen:

- Alpenraum,
- Schwäbische Alb
- Allgäu
- Oberschwaben
- Bodenseeraum
- Vorarlberg / Tirol
- Nordschwarzwald
- auch in der Nähe Ihres Unternehmens



Karin Wurth – Organisationen agil entwickeln
Systemischer Coach. Certified ScrumMaster.
Staatlich geprüfte Vorarlberger Wanderführerin.

M: + 49 (0)176 20 39 44 48 | **T:** + 49 (0)831 59 18 86 44
W: www.karinwurth.de | **E:** coaching@karinwurth.de