

- **Fachlehrgänge**
- **Seminare**
- **Erfahrungsaustauschkreise**
- **Mittelstandsbegeleitung**

RKW Bayern
Rationalisierungs- und
Innovationszentrum der
Bayerischen Wirtschaft e. V.
Karwendelstraße 2
82024 Taufkirchen bei München



RKW
Bayern e.V.
Kompetenz-
zentrum

KOMPETENTER
PARTNER FÜR
DEN BAYERISCHEN
MITTELSTAND

Trennungsmanagement - Workshop

Was bedeutet eine gute Unternehmenskultur für betriebliche Trennungsprozesse? Anlässe und konkrete Situationen kommen in jedem Unternehmen vor:

Seien es betriebliche Einzelmaßnahmen, ein frühzeitiges Projektende, die Auflösung eines Teams, bis hin zu Schließung oder Sanierung eines Betriebsteils. Auch die - oft überraschend und kurzfristig wirkende - Trennung von der Geschäftsführung kann ein Thema sein.

Gerade in diesen herausfordernden Situationen spiegeln sich die tatsächlich gelebten Unternehmenswerte. Kommunikation und praktische Gestaltung von Trennungen wirken sich auf viele interne und externe „Stakeholder“ aus und beeinflussen deren Verhältnis zum Unternehmen positiv oder negativ. Eine faire und transparente Trennungskultur stärkt die Beteiligten, indem sie aufzeigt, wie ein Unternehmen in schwierigen Situationen seine Werte lebt. Dies ist auch für Außenstehende (z.B. Bewerber/innen) relevant.



Für eine faire und transparente Unternehmenskultur!

Das erfahren Sie hier:

Wovon sprechen wir? Betriebliche Trennungssituationen

- Szenarien betrieblicher Einzelmaßnahmen
- Schließung einer Abteilung, Auflösung eines Teams, Inhaber- und Vorgesetztenwechsel
- Unternehmensverkauf, Sanierung, Insolvenz oder Schließung eines Betriebsteils

Womit gehen wir um? Emotionen verstehen im betrieblichen Umfeld

- Gefühle im Umfeld von Abschieds- und Trennungssituationen wahrnehmen
- Sensibler Umgang mit offenen und verdeckten Emotionen aller Beteiligten
- Die besondere Rolle von direkten Vorgesetzten und Geschäftsführung
- Und ich? Abstand bekommen - durchatmen - Achtsamkeit üben - bei sich sein

Wie gehen wir damit um? Trennungskultur als unternehmerische Haltung

- Betroffen - beteiligt - beeinflusst: Stakeholder in Trennungsprozessen
- Strategischer Umgang mit Trennung und Abschied im Change Prozess

- Praktische Grundregeln interner und externer Kommunikation
- Trennungskultur als wertvoller Teil der Unternehmenskultur

Wie tun wir es? Trennungsgespräche im Unternehmen führen

- Die organisatorische Seite von Trennungsprozessen (Workflow)
- Gespräche und Szenarien vorbereiten, durchführen und nachbereiten
- Gesprächssituationen üben in Dialogen, Rollenspielen und im Plenum
- Wertschätzende gegenseitige kollegiale Beratung zur Unterstützung nutzen

Was ist der praktische Nutzen?

- Mehr Sicherheit bei Trennungs- und Abschiedsgesprächen
- Transparente interne Kommunikation bei Trennungen, Abschieden und in Trauerfällen
- Gestaltung des betrieblichen Umgangs (mit Trauernden und) „Zurückbleibenden“, so dass diese weiterhin motiviert arbeiten können
- Wertschätzender Umgang mit Menschen, von denen sich das Unternehmen trennt
- Stärkung der Unternehmenskultur durch faires Verhalten in schwierigen Situationen

Dauer: **2 Tage**

Termine: **26.-27.09.17, Augsburg**

Adresse: **RKW Bayern e. V.**

Uhrzeit: **9.00 – 16.30**

Preis: **750,00 €**

RKW Mitglieder erhalten einen Preisnachlass. Der angegebene Preis gilt pro Person, zuzügl. der gesetzlichen MwSt. und beinhaltet die Arbeitsunterlagen, Tagungsgetränke und Mittagessen.

Trainerin: **Karin Wurth**
Business-Coach
Fachbuchautorin

Kontakt: **Ruth Herrmann**
089 670040-12
seminar@rkwbayern.de

Faxanmeldung: 089 67 00 40 40

Ja, ich/wir nehme/n teil am

26.-27.09.17, Augsburg 17-132

Telefon _____ Fax _____

E-Mail _____

Teilnehmer/-innen: Name, Vorname, Funktion _____

Firma _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

Unterschrift Ansprechpartner/-in _____